GENERALIDAD

Actividad: Induccion talento humano

Fecha (s): 25 de Noviembre de 2021

Duración: 3 horas **Inicia:** 7:00 a.m **Termina:** 10:00 a.m

Tema: Reunión de inducción socialización portafolios de servicio instituto colombiano de bienestar familias, corporación educativa ESPARRO y programa Buen comienzo Antioquia (Misión, visión, principios y objetivos estratégicos del ICBF. Misión, visión y objetivos estratégicos de la corporación educativa ESPARRO y programa buen comienzo Antioquia), así como de los procesos ejecutados en el programa atención integral a la primera infancia Modalidad familiar**.**

Objetivo:
Socializar con el talento humano vinculado en el mes de Noviembre, portafolios de servicio instituto colombiano de bienestar familias, corporación educativa ESPARRO y programa Buen comienzo Antioquia.

Responsable(s): Sally Saenz

Lugar: Casa bodega.

ORDEN DEL DÍA

1. Saludo de bienvenida
2. Socialización Misión, visión, principios y objetivos estratégicos del ICBF. Misión, visión y objetivos estratégicos de la corporación educativa ESPARRO y programa buen comienzo Antioquia.
3. Socialización de los formatos y procesos ejecutados con las familias y talento humano.

4. Espacio para dudas e inquietudes.
5. Recopilación de la asistencia.
6. Cierre de la jornada.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

La jornada de inducción inicio con un saludo de bienvenida por parte del personal administrativo perteneciente a la Corporación Educativa ESPARRO, seguidamente se realizó presentación de la persona encargada de realizar socialización del portafolio de servicio (misión, visión, objetivos estratégicos), de las siguientes instituciones:

- Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.
- Programa Buen comienzo Antioquia.
- Corporación Educativa ESPARRO.

El proceso de inducción se le llevo a cabo a la siguiente persona:

- Katia Cordero Cañavera.

Inicialmente se les hablo la importancia del manejo adecuado de los procesos en la atención integral a la primera infancia, seguidamente se les informo el número de contrato, numero de cupos contratados y números de cupos de los profesionales psicosociales a abordar, así como las entidades encargadas de realizar seguimiento, monitoreo y vigilancia a las modalidades familiar e institucional.

Se les dio a conocer el sueldo a devengar y cuáles son sus obligaciones contractuales.

Seguidamente se les dio a conocer los portafolios de servicios de las entidades a cargo del convenio, Misión, visión, principios y objetivos estratégicos del ICBF. Misión, visión y objetivos estratégicos de la corporación educativa ESPARRO, así como la socialización del objetivo fundamental del programa Buen Comienzo Antioquia.

Por lo que se les dio a conocer que el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar es una entidad del Estado colombiano que trabaja por la prevención y protección integral de la primera infancia y adolescencia, el fortalecimiento de los jóvenes y las familias en Colombia, brindando atención especialmente a aquellos en condiciones de amenaza, inobservancia o vulneración de sus derechos y su misiónes.

Promover el desarrollo y la protección integral de los niños, niñas y adolescentes, fortaleciendo las capacidades de las familias como entornos protectores y principales agentes de transformación social, también tiene una visión la cual corresponde a l i d e r a r la construcción de un país en el que los niños, niñas y adolescentes se desarrollen en condiciones de equidad y libres de violencias, también se socializó los objetivos estratégicos que son:

- Garantizar intervenciones pertinentes y de calidad, dirigidas a los niños, niñas y adolescentes, fortaleciendo el componente de familia bajo un enfoque diferencial y territorial.
- Asegurar una gestión institucional, orientada a resultados a nivel nacional y local, apoyada en el uso de las tecnologías de la información.
- Gestionar recursos financieros adicionales y optimizar su uso para maximizar el impacto.
- Liderar la gestión del conocimiento en políticas de niñez y familias consolidando al ICBF

como referente en América Latina.

- Fortalecer una cultura organizacional basada en el servicio, la comunicación efectiva, la innovación, el control, la mejora continua y el desarrollo del talento humano.
- Prevenir los impactos ambientales generados por nuestra actividad.
- Brindar condiciones de seguridad y salud en el ICBF
- Fortalecer la gestión, seguridad y privacidad de la información y los entornos donde es tratada, gestionada, administrada y custodiada.

Una vez terminada la socialización del portafolio de servicios del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar se les brindo un espacio que les permitieran aclarar dudas e inquietudes con relación a la entidad.

Seguidamente se realizó la socialización de la misión, visión y objetivos estratégicos de la Corporación Educativa ESPARRO. De manera que se inició haciendo la presentación de la misión que corresponde a: Brindar espacios que permitan la formación integral y la garantía de derechos en las áreas de protección, vida, supervivencia, educación, desarrollo y ciudadanía a niños, jóvenes y adultos, enmarcada en el respeto por los valores, la diversidad y la responsabilidad social. Luego se socializó la visión que indica los siguiente: que en el año 2022 la CORPORACIÓN EDUCATIVA ESPARRO será pionera en la prestación de un servicio con calidad en los programas de formación de niños, jóvenes y adultos con un alto nivel organizacional a través de un proceso social, articulado, continuo, permanente y sostenible. También se dio a conocer el objetivo de la Corporación el cual es promover el desarrollo integral temprano de los niños y niñas de la Estrategia Buen Comienzo Antioquia, a través de los pilares de la educación inicial, (juego, arte, la literatura y la exploración del medio), la afirmación del ciclo vital para la promoción del desarrollo integral y los factores de riqueza social de la Política Publica Departamental, en el marco de la construcción de ambientes protectores

y afirmativos de derechos en donde las experiencia significativas permitan fortalecer las capacidades emocionales, cognitivas, comunicativas de los niños y niñas.

Culminado con la socialización de los temas se le invitó a cumplir con los compromisos acordados dentro de su rol, a trabajar con amor, disciplina, sentido pertenencia y con mucha esencia, que a través del trabajo que día a día se realiza con las familias se dejen huellas significativas en cada corazón de los usuarios, con el fin de cada trabajo sea el de brindar herramientas de aprendizaje a nuestros niños y niñas que sean fundamentales en su proceso de desarrollo, pensando siempre en bienestar integral.

Por lo que se procedió a seguir con el siguiente tema donde se les dio a conocer que Buen Comienzo es el Programa de la Alcaldía de Medellín que brinda educación inicial y promueve el desarrollo integral, diverso, incluyente y autónomo de los niños, las niñas y sus familias durante sus primeros cinco años de vida, mediante diferentes modalidades de atención que responden a las necesidades de las familias.

En este mismo orden de ideas se les genero nuevamente el espacio para aclarar las dudas e inquietudes acerca de la temática trata.

Seguidamente se les dio a conocer las orientaciones proporcionadas por el ICBF, estándares de calidad y manual operativo teniendo en cuenta el componente de atención familias, comunidades y redes, así como los formatos que se deben de diligenciar teniendo en cuenta los procesos ejecutados con las familias y el talento humano tanto de la modalidad familiar como de la modalidad institucional.

Durante la socialización de los documentos antes mencionados los asistentes al proceso de inducción realizaron preguntas que les permitió identificar la importancia de ejecutar un adecuado proceso con las familias, así mismo se les envió por correo y vía WhatsApp los formatos y la documentación requerida para iniciar su proceso, se les dieron a conocer las Unidades de Servicios

que les corresponden, así como las fechas estipuladas para la realización de los productos.

Para finalizar se les dio las gracias por la disposición, así como se realizó diligenciamiento de la lista de asistencia al proceso.

PROPUESTAS, SUGERENCIAS, RECOMENDACIONES

Se le recomendó leer el manual operativo.

Si se le presentan dudas e inquietudes durante el proceso dirigirse hacia los coordinadores.

COMPROMISOS

Cumplir a cabalidad con las funciones estipuladas dentro del manual operativo.

Ser puntual con la entrega de los productos.



FIRMA DEL RESPONSABLE

ANEXOS:

PLANILLA DE FIRMAS

ESPARRO	CORPORACION EDUCATIVA ESPARRO DIRECCION ESTRATEGICA **FORMATO CONTROL DE ASISTENCIA**	CODIGO: CDI-MI-06 Versión: 01 Fecha: 30-01-12

Reunión de: Inducción al nuevo talento humano. **ACTA N°** 7

Fecha: 25-11-2021

Tema: Reunión de inducción socialización portafolios de servicio instituto colombiano de bienestar familias, corporación educativa ESPARRO y programa Buen comienzo Antioquia (Misión, visión, principios y objetivos estratégicos del ICBF. Misión, visión y objetivos estratégicos de la corporación educativa ESPARRO y programa buen comienzo Antioquia), así como de los procesos ejecutados en el programa atención integral a la primera infancia Modalidad familiar.

Objetivo: Socializar con el talento humano vinculado en el mes de Julio, portafolios de servicio instituto colombiano de bienestar familias, corporación educativa ESPARRO y programa Buen comienzo Antioquia.

Duración: 3 HORAS **Inicia:** 7:00 a.m **Termina:** 10:00 a.m

Lugar: casa bodega

N	Nombres y Apellidos	Cargo/Resp.	E-mail	Identificación	Teléfono	Firma
1	Katia Cordero Cañavera	psicosocial	katiacorderocanavera@gmail.com	1040510934	3218622462	
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						

Elaborado por: Coordinador Pedagógico	Revisado por: Coordinador de calidad	Aprobado Por: